



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസം — എയ്ഡഡ് ഹൈസ്കൂൾ പ്രഥമാദ്ധ്യാപക നിയമനം — 50 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർക്ക് ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകുന്നതിൽ നിന്നും അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഇളവിൽ മുൻഗണന സംബന്ധിച്ച നിബന്ധന കൂടി ഏർപ്പെടുത്തി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ജെ) വകുപ്പ്

സ. ഉ. (എം എസ്.) നം. 157/2015/പൊ.വി.വ. തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 2015 ജൂൺ 10.

പരാമർശം :— 16-5-2015-ലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്തു്) നമ്പർ 117/15/പൊ.വി.വ.

ഉത്തരവ്

കെ. ഇ. ആർ. അദ്ധ്യായം XIV എ യിലെ ചട്ടം 44 (എ) പ്രകാരം എയ്ഡഡ് ഹൈസ്കൂൾ ഹെഡ്മാസ്റ്ററായി നിയമിക്കുന്നതിന് 12 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ ഗ്രാജ്വേറ്റ് സർവ്വീസനോടൊപ്പം കേരള വിദ്യാഭ്യാസനിയമവും ചട്ടങ്ങളും സംബന്ധിച്ച പരീക്ഷയും കേരള പി. എസ്. സി. നടത്തുന്ന അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് (ലോവർ) പരീക്ഷയും പാസ്സാകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിലെ 2-ാം ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ 50 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവരെ മേൽ പറഞ്ഞ ടെസ്റ്റ് യോഗ്യതകൾ നേടുന്നതിൽ നിന്നും സ്ഥിരമായി ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

പരാമർശത്തിലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 50 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ സർക്കാർ ഹൈസ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഹെഡ്മാസ്റ്റർ പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് കെ. ഇ. ആർ.-ം ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റും പാസ്സാകണമെന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്ന് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഇളവ് പ്രസ്തുത പ്രൊമോഷന് ടെസ്റ്റ് പാസ്സായ അദ്ധ്യാപകർ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണെന്ന നിബന്ധനയോടെ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ എയ്ഡഡ് ഹൈസ്കൂൾ പ്രഥമാധ്യാപകരാവാൻ കെ. ഇ. ആർ. അദ്ധ്യായം XIV എയിലെ ചട്ടം 44 എയിലെ ടെസ്റ്റ് യോഗ്യതകൾ നേടുന്നതിൽ നിന്നും 50 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവരെ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും പ്രസ്തുത പ്രൊമോഷൻ ടെസ്റ്റ് യോഗ്യതകൾ നേടിയ അദ്ധ്യാപകർ അതാത് മാനേജ്മെന്റു കൾക്കുകീഴിൽ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണെന്ന നിബന്ധന കൂടി ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ഇതു സംബന്ധിച്ച കെ. ഇ. ആർ. ഭേദഗതി പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

വി. എസ്. സെന്തിൽ,

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും ജില്ലാ/ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ & ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ഐ. ടി. @ സ്കൂൾ, തിരുവനന്തപുരം (വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന് വേണ്ടി)

പൊതുഭരണ (എസ്.സി.) വകുപ്പ്.

വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ എല്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും, സെക്ഷനുകൾക്കും.

കരുതൽ ഹയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

പകർപ്പ് :— ബഹു. വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്.



GOVERNMENT OF KERALA

No. 44977/J2/2013/GEEdn

General Education (J) Department
Thiruvananthapuram,
Dated : 14.10.2015

From

The Additional Chief Secretary to Government

To

The Director of Public Instruction
Thiruvananthapuram.

Sir,

Sub: General Education Dept – Implementation of judgment of the Hon'ble
Supreme Court in State of Kerala Vs Sneha Cherian Case
(2013 (1) KLT 755) - Clarification-Reg.

Ref:-Judgment of Hon'ble High Court dated, 1.11.2013 in WP (C) 17893/13 &another

Attention is invited the reference cited. Hon'ble Supreme Court in para 26 of the
Judgment dated, 22.2.2013 in CA No. 1643/13 Sneha Cherian Vs. State of Kerala [2013
(1) KLT 755] has laid down the following directions.

- (i) *A teacher, who was relieved from service under Rules 49 and 52 of Chapter XIV A of the KER, is entitled to get preference for appointment under Rule 51 A only if the teacher has a minimum prescribed continuous service in an academic year as on the date of relief.*
- (ii) *The Manager of an aided school can, however, appoint teachers in vacancies occurred due to death, retirement, promotion, resignation, long-term leave etc. provided they are established vacancies and the approval can be granted subject to the conditions under Rule 49 of Chapter XIV A of the KER.*
- (iii) *Approval can also be granted to appointments made to the approved vacancies arising and continuing beyond 31st March due to sanctioning of additional divisions.*
- (iv) *The Manager can make appointments in school even if the duration of which is less than one academic year but on daily wages basis and if the duration of vacancy exceeds one academic year that can be filled up on scale of pay basis.*

- (v) *The Manager is free to appoint teachers on a regular basis from the re-opening date itself against regular established vacancies and need not wait for the appointments till completion of the staff fixation as per the KER.*
- vi) *Teachers who have been appointed in the midst of the academic year and not completed the requisite minimum continuous service before vacation will not be entitled to get vacation salary.*

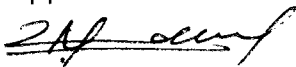
In order to ensure that the judgment shall not be interpreted differently, Government hereby issue the following clarifications:

1. *Teachers appointed for a period of more than one academic year against vacancies occurred due to death, retirement, promotion, resignation, long term leave etc will be entitled to get regular scale of pay irrespective of the time in which he is appointed during the course of that academic year subject to Rule 49 of Chapter XIV A of KER which implies that he will not be getting his vacation salary if he does not complete 8 months.*
2. *The Manager can make appointments in school even if the duration of which is less than one academic year but on daily wages basis*
3. *To become eligible for a claim under Rule 51 A of Chapter XIV A, of KER, one should have an approved minimum continuous service of one academic year on the date of relief.*

DPI shall issue necessary instructions to bring this to the notice of all Educational Officers.

Yours faithfully,
R. ANANDAVALLY
 Deputy Secretary
 For Additional Chief Secretary to Govt.

Approved for Issue



Section Officer