

“ഭരണഭാഷ മാതൃഭാഷ”

നം.എച്ച്(2)/34017/2017/ഡി.പി.ഐ.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ  
കാര്യാലയം, തിരുവനന്തപുരം,  
തീയതി: 19..07..2017.

പ്രേഷിതാവ്

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ,  
തിരുവനന്തപുരം.

സ്വീകർത്താവ്

എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും  
എല്ലാ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും

സർ,

വിഷയം:- പൊതു വിദ്യാഭ്യാസം - തസ്തികനിർണ്ണയം 2017-18 - വിദ്യാർത്ഥി-  
അധ്യാപക അനുപാതം 1:40 ആയി കുറച്ചതു സംബന്ധിച്ച്.

- സൂചന :-
- 1) 18-07-2017 ലെ സ.ഉ.(എം.എസ്) നമ്പർ 80/2017/പൊ.വി.വ.
  - 2) 20-06-1997 ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 219/97/പൊ.വി.വ.
  - 3) 27-10-1997 ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 423/97/പൊ.വി.വ.

സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ, എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ നിയമനാംഗീകാരമുള്ള അധ്യാപകർ തസ്തിക നഷ്ടമായി പുറത്താകുന്നത് ഒഴിവാക്കാനായി സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 9, 10 ക്ലാസുകളിൽ 2017-18 വർഷം വിദ്യാർത്ഥി-അധ്യാപക അനുപാതം 1:40 ആയി കുറച്ച വിവരം ശ്രദ്ധിച്ചുകാണുമല്ലോ. തസ്തികനിർണ്ണയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കി മാതൃക കാട്ടിയ താങ്കൾ ഈ ഉത്തരവ് കൂടി അടിയന്തരമായി പ്രാവർത്തികമാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഈ വർഷത്തെ തസ്തികനിർണ്ണയം പൂർണ്ണമായും ഫലപ്രാപ്തിയിലെത്തൂ. ഇതിനായി താഴെപറയുന്ന മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ശ്രദ്ധിക്കുക.

- 1) സൂചന (2) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആദ്യമായി 1997-98 വർഷത്തിലും, തുടർന്ന് ഓരോ വർഷവും പ്രത്യേക ഉത്തരവുകൾ വഴി 2010-11 വർഷം വരെയും എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ അധ്യാപകർക്കുമാത്രം അനുവദിച്ചിരുന്ന 1:40 വിദ്യാർത്ഥി-അധ്യാപക അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം ആദ്യമായാണ് സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവ് വഴി സർക്കാർ സ്കൂളുകളിലെ തസ്തിക നഷ്ടപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർക്കും അനുവദിക്കുന്നത്. സർക്കാർ സ്കൂളുകളുടെ കാര്യത്തിൽ 2017-18 വർഷം തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകരെ നിലനിർത്താൻ ജില്ലയിൽ ഒഴിവുകൾ ലഭ്യമല്ലെങ്കിൽ മാത്രമേ തസ്തിക നഷ്ടമായ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി അധ്യാപകരെ നിലനിർത്തേണ്ടതുളളൂ. ജില്ലയിൽ ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അതിൽ തസ്തിക നഷ്ടമായവരെ ക്രമീകരിക്കാതെ, അവ “ഒഴിവുകളായി”ത്തന്നെ കണ്ട് പി.എസ്.സി വഴിയും മറ്റും അതിൽ നിയമനം നടത്തുകയും, എന്നാൽ തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകർ പ്രസ്തുത തസ്തിക നഷ്ടമായ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 അനുപാതത്തിൽ തുടരുകയും ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥ വന്നാൽ സർക്കാർ ഖജനാവിന് അത് കനത്ത നഷ്ടമുണ്ടാക്കും. മാത്രമല്ല, അത് സൂചന 1 ലെ ഉത്തരവിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ലംഘനവുമാകും. ആയതിനാൽ സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി തസ്തിക നിലനിർത്തേണ്ട സ്കൂളുകൾ ഏതെന്നും എത്ര തസ്തികകൾ ഇപ്രകാരം അനുവദിക്കണമെന്നും വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർ കണ്ടെത്തി ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ

വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസറെക്കൊണ്ട് ആവശ്യമുള്ള സ്കൂളിന്റെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവ് മാത്രം നവീകരിച്ചാൽ മതിയാകും.

- 2) സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകി നിലനിർത്തുന്ന അധ്യാപകരുടെ ലിസ്റ്റ് വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും തുടർന്ന് ജില്ലയിൽ ആദ്യം വരുന്ന റഗുലർ ഒഴിവുകളിലേക്ക് അവരെ ക്രമീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്. ഈ അധ്യാപകരെ പൂർണ്ണമായും റഗുലർ ഒഴിവുകളിലേക്ക് ക്രമീകരിച്ചതിനുശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ മാത്രമേ പി.എസ്.സി. വഴി (നിശ്ചിതശതമാനം) നിയമനം നടത്താവൂ. 1:40 അനുപാതത്തിൽ തുടരുന്ന അധ്യാപകരുടെ ഒഴിവുകളിൽ സ്ഥിരമായോ താൽക്കാലികമായോ പകരം നിയമനം നടത്തരുത്. ഇക്കാര്യം സർക്കാർ സ്കൂൾ പ്രഥമാധ്യാപകരെയും പ്രത്യേകം അറിയിക്കണം
- 3) 1:40 അനുപാതത്തിൽ ഡിവിഷൻ അനുവദിക്കേണ്ടത് താഴെപ്പറയുന്ന ക്രമത്തിലായിരിക്കണം. (അവലംബം - സൂചന (3) ലെ ഉത്തരവ്)

| ഇഫക്ടീവ് സ്ട്രെങ്ക്ത് | ഡിവിഷനുകളുടെ എണ്ണം |
|-----------------------|--------------------|
| 45 വരെ                | 1                  |
| 46 മുതൽ 85 വരെ        | 2                  |
| 86 മുതൽ 125 വരെ       | 3                  |
| 126 മുതൽ 165 വരെ      | 4 എന്ന ക്രമത്തിൽ   |

- 4) 2017-18 വർഷം തസ്തിക നഷ്ടമായി പുറത്താകുന്ന നിയമനാംഗീകാരമുള്ള ഭാഷാധ്യാപകർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകി നിലനിർത്താൻ കഴിയുമെങ്കിൽ അപ്രകാരം നിലനിർത്തുന്നതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവുകൾ അപ്പലേറ്റ് ഉത്തരവ് കൂടാതെ നവീകരിക്കുന്നതിന് ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക് അനുമതി നൽകുന്നു. (മേൽ ഖണ്ഡിക 1 പ്രകാരം, ആവശ്യമുള്ള സർക്കാർ സ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയം വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം പുതുക്കാവുന്നതാണ്).
- 5) സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 1 ൽ “ഇതിനകം പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സംരക്ഷിതാധ്യാപകരെ മാതൃവിദ്യാലയത്തിലേക്ക് തിരികെ വിളിക്കുന്നതിനും 1:40 അനുപാതം ഉപയോഗിക്കാൻ” സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുള്ളതിനാൽ ക്ലസ്റ്റർ കോ-ഓർഡിനേറ്റർമാർ ഉൾപ്പെടെ പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതു സംരക്ഷിത ജീവനക്കാരനെയും 1:40 അനുപാതത്തിൽ തസ്തിക ലഭ്യമാകുമെങ്കിൽ മാതൃവിദ്യാലയത്തിലേക്ക് തിരികെ വിളിക്കാവുന്നതാണ്.
- 6) ഇപ്രകാരം 1:40 അനുപാതത്തിൽ തസ്തിക അനുവദിച്ച് അധ്യാപകരെ നിലനിർത്തുമ്പോൾ സൂചന 1-ലെ ഉത്തരവിലെ നിബന്ധനകൾ കർശനമായും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

7) ഒന്നിലധികം സ്കൂളുകളുള്ള വ്യക്തിപരവും കോർപ്പറേറ്റും ആയ മാനേജ്മെന്റുകളിലെ സ്കൂളുകളിൽനിന്ന് തസ്തിക നഷ്ടമാകുന്ന അധ്യാപകരെ മാനേജ്മെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം ക്രമീകരിച്ചതിനുശേഷവും നിയമനാംഗീകാരമുള്ള അധ്യാപകർ പുറത്താകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയതു സംബന്ധിച്ച് മാനേജർ സത്യപ്രസ്താവന (തസ്തിക നഷ്ടമായ, നിയമനാംഗീകാരമുള്ള അധ്യാപകനെ നിലനിർത്താൻ മാനേജ്മെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിൽ ഒഴിവുകളൊന്നും ലഭ്യമല്ലെന്നും, പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകനെക്കാൾ ജൂനിയറോ നിയമനാംഗീകാരമില്ലാത്തതോ ആയ ആരുംതന്നെ മാനേജ്മെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിൽ തുടരുന്നില്ലെന്നും, 1:40 അനുപാതത്തിൽ നിലനിർത്തുന്ന അധ്യാപകനെ തുടർന്നുവരുന്ന ആദ്യത്തെ റഗുലർ ഒഴിവിൽതന്നെ ക്രമീകരിക്കുമെന്നും പ്രസ്താവിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സത്യവാങ്മൂലം) സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ മാനേജ്മെന്റിലെ സ്കൂളുകൾ ഒരേ വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയിൽ മാത്രമാണെങ്കിൽ പ്രസ്തുത ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ സാധ്യത പരിശോധിച്ച് അത് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. സ്കൂളുകളെല്ലാം ഒരു റവന്യൂജില്ലയിലാണെങ്കിൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയോടെ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് തസ്തികനിർണ്ണയം പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്. ഒന്നിലധികം റവന്യൂജില്ലകളിൽ സ്കൂളുകളുള്ള മാനേജ്മെന്റുകൾ സത്യപ്രസ്താവനയും അപേക്ഷയും പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയോടെ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് തസ്തികനിർണ്ണയം പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതുമാണ്. മാനേജർ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക്/ഡയറക്ടർക്ക് നൽകുന്ന അപേക്ഷയോടൊപ്പം മാനേജ്മെന്റിലെ സ്കൂളുകളിൽ നിലവിൽ നിയമനാംഗീകാരമില്ലാതെ തുടരുന്ന അധ്യാപകരുടെ ലിസ്റ്റ് കൂടി ഉള്ളടക്കം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

8) തസ്തിക നഷ്ടമായ എയ്ഡഡ് ഹൈസ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവുകൾ പുന:പരിശോധിച്ച് 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ അനുപാതത്തിന് അർഹതയുണ്ടെങ്കിൽ അതനുവദിച്ച് തസ്തിക നിലനിർത്തി ഉത്തരവ് പരിഷ്കരിക്കുന്നത് അടിയന്തരമായി പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി താഴെപറയുന്ന സമയക്രമം നിർബന്ധമായും പാലിക്കണം.

|   |  |
|---|--|
| <p>ജൂലൈ 19 മുതൽ 25 വരെ<br/>(ഡി.ഇ.ഒ. തലം)</p>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>ബന്ധപ്പെട്ട തസ്തികനിർണ്ണയ ഫയലുകൾ പരിശോധിച്ച് ആവശ്യമായ പരിഷ്കാരം വരുത്തി നവീകരിച്ച ഉത്തരവ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു.</li> <li>ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധത്തിൽ 1:40 അനുപാതത്തിൽ നിലനിർത്തിയ അധ്യാപകരുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ നൽകേണ്ടതാണ്.</li> </ul> |
| <p>ജൂലൈ 25 മുതൽ 26 വരെ<br/>(26-ന് വൈകിട്ട് 5 മണി വരെ) (ഡി.ഇ.ഒ. തലം)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1:40 അനുപാതത്തിൽ നിലനിർത്തുന്ന അധ്യാപകരുടെ വിവരങ്ങൾ ഐ.റ്റി.@സ്കൂളിന്റെ സൈറ്റിൽ എന്റർ ചെയ്യുന്നു. (വിശദമായ അറിയിപ്പ് പിന്നാലെ നൽകുന്നതാണ്)</li> </ul>  |

|   |  |
|---|--|
| <p>ജൂലൈ 26 രാവിലെ<br/>10.30 മണി<br/>(ഡി.ഇ.ഒ. തലം)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1:40 അനുപാതത്തിൽ നിലനിർത്തിയ അധ്യാപകരുടെ പേരുവിവരങ്ങൾ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്ക് നൽകുന്നു.</li> </ul>   |
| <p>ജൂലൈ 26 വൈകീട്ട്<br/>3 മണി<br/>(ഡി.ഡി.ഇ തലം)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ഇവരിൽ പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരുടെ പുനർ വിന്യാസം റദ്ദാക്കിക്കൊണ്ട് വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർ ഉത്തരവ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു.</li> <li>• ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്ക് അയക്കുന്നു.</li> </ul> |

ജൂലൈ 26 വൈകീട്ട് 3 മണിയാകുമ്പോഴേക്കും 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച മുഴുവൻ പ്രവർത്തനങ്ങളും അവസാനിച്ചിരിക്കണം. തസ്തികനിർണ്ണയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാൻ സ്വീകരിച്ച ആസൂത്രണ, മോണിറ്ററിംഗ് മികവ് വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർ ഇക്കാര്യത്തിലും പുലർത്തേണ്ടതാണ്.

നിയമനാംഗീകാരമില്ലാത്ത ആരെയും 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി നിലനിർത്തുകയോ പ്രസ്തുത റേഷ്യായിൽ അധിക തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചു പുതിയ നിയമനാംഗീകാരങ്ങൾക്ക് ഇടവരുത്തുകയോ ചെയ്യരുതെന്ന കാര്യം പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.

ഈ വർഷം തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകരിൽ സംരക്ഷണത്തിന് അർഹതയുള്ളവരെ മുഴുവൻ ജൂലൈ 14 നുതന്നെ പുനർവിന്യസിച്ചിരുന്നു. ഇവരിൽ ഇതര ജില്ലകളിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് 1:40 പ്രകാരം മാതൃവിദ്യാലയത്തിൽ തസ്തിക ലഭ്യമാകുമെന്ന് പ്രാഥമിക പരിശോധനയിൽ ബോധ്യമായാൽ അവർ പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ട ജില്ലയിലേക്കു പോയിട്ടില്ലെങ്കിൽ അവരോട് സ്കൂളിൽ തുടരാൻ വാക്കാൽ നിർദ്ദേശിക്കുക. ജൂലൈ 21 നുമുമ്പ് ഇത്തരം നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കുമല്ലോ.

2017-18 ലെ തസ്തികനിർണ്ണയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിജയിപ്പിക്കാൻ കാട്ടിയ കർമ്മോത്സുകത 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി അധ്യാപകരെ നിലനിർത്തുന്ന കാര്യത്തിലും കാട്ടണമെന്നും സമയബന്ധിതമായിത്തന്നെ അത് പൂർത്തിയാക്കണമെന്നും അറിയിച്ചുകൊണ്ട്

വിശ്വസ്തതയോടെ,



കെ. വി. മോഹൻകുമാർ ഐ.എ.എസ്  
പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ