

“ഭരണഭാഷ മാതൃഭാഷ”

നമ്പർ എച്ച്2/19500/2019/ഡി.ജി.ഇ

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ കാര്യാലയം,
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 25-07-2019

പ്രേഷിതാവ്

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ,
തിരുവനന്തപുരം.

സ്വീകർത്താവ്

എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും
എല്ലാ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും
എല്ലാ ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും

സർ,

വിഷയം : പൊതുവിദ്യാഭ്യാസം - തസ്തികനിർണ്ണയം 2019-20 - തസ്തികനഷ്ടമായ അധ്യാപക-അനധ്യാപകരെ നിലനിർത്തൽ - വിദ്യാർത്ഥി-അധ്യാപക അനുപാതം കുറച്ചതു സംബന്ധിച്ച്

സൂചന : 1) 23-07-2019 ലെ സ.ഉ (എം.എസ്) നമ്പർ 95/2019/പൊ.വി.വ
2) 20-06-1997 ലെ ജി.ഒ (പി) നമ്പർ 219/97/പൊ.വി.വ
3) 18-07-2017 ലെ സ.ഉ (എം.എസ്) നമ്പർ 80/2017/പൊ.വി.വ
4) 10-07-2018 ലെ സ.ഉ (സാധാ) നമ്പർ 2577/2018/പൊ.വി.വ
5) 27.10.1997 ലെ ജി.ഒ (പി) നമ്പർ 423/97/പൊ.വി.വ
6) 26-12-2016 ലെ സ.ഉ (എം.എസ്) നമ്പർ 209/2016/പൊ.വി.വ
7) 07-09-2017 ലെ സ.ഉ (കൈ) നമ്പർ 111/2017/പൊ.വി.വ
8) 19-07-2018 ലെ സ.ഉ (സാധാ) നമ്പർ 2726/2018/പൊ.വി.വ

സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ, എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ നിയമനാംഗീകാരമുള്ള അധ്യാപക-അനധ്യാപകർ തസ്തിക നഷ്ടമായി പുറത്താകുന്നത് ഒഴിവാക്കാനായി സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. തസ്തികനിർണ്ണയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കി മാതൃക കാട്ടിയ താങ്കൾ ഈ ഉത്തരവ് കൂടി അടിയന്തരമായി പ്രാവർത്തികമാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഈ വർഷത്തെ തസ്തികനിർണ്ണയം പൂർണ്ണമായും ഫലപ്രാപ്തിയിലെത്തൂ. ഇതിനായി താഴെപറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ശ്രദ്ധിക്കുക.

1:40 അനുപാതത്തിൽ അധ്യാപകരെ നിലനിർത്തൽ

1. സൂചന (2) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആദ്യമായി 1997-98 വർഷത്തിലും, തുടർന്ന് ഓരോ വർഷവും പ്രത്യേക ഉത്തരവുകൾ വഴി 2010-11 വർഷം വരെയും എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ അധ്യാപകർക്കുമാത്രം അനുവദിച്ചിരുന്ന 1:40 വിദ്യാർത്ഥി-അധ്യാപക അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം ആദ്യമായാണ് 2017-18 വർഷം സൂചന (3) ലെ ഉത്തരവ് വഴി സർക്കാർ സ്കൂളുകളിലെ തസ്തിക നഷ്ടപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർക്കുകൂടി അനുവദിച്ചത്. അത് സൂചന (4) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം കഴിഞ്ഞ വർഷവും സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ വർഷവും അനുവദിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ജില്ലയിലെ സർക്കാർ സ്കൂളുകളെ ഒരു യൂണിറ്റായി പരിഗണിച്ചാണ് 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകേണ്ടത് എന്നതിനാൽ സർക്കാർ

സ്കൂളുകളുടെ കാര്യത്തിൽ 2019-20 വർഷം തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകരെ നിലനിർത്താൻ ജില്ലയിൽ പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ ഒഴിവുകൾ ലഭ്യമല്ലെങ്കിൽ മാത്രമേ തസ്തിക നഷ്ടമായ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി അവരെ നിലനിർത്തേണ്ടതുള്ളൂ. ജില്ലയിൽ ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അതിൽ തസ്തിക നഷ്ടമായവരെ ക്രമീകരിക്കാതെ, അവ “ഒഴിവുകളായി”ത്തന്നെ കണ്ട് പി.എസ്.സി വഴിയും മറ്റും അതിൽ നിയമനം നടത്തുകയും, എന്നാൽ തസ്തിക നഷ്ടമായ അധ്യാപകർ പ്രസ്തുത തസ്തിക നഷ്ടമായ സ്കൂളുകളിലോ മറ്റ് സ്കൂളുകളിലോ 1:40 അനുപാതത്തിൽ തുടരുകയും ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥ വന്നാൽ സർക്കാർ ഖജനാവിന് അത് കനത്ത നഷ്ടമുണ്ടാക്കും. മാത്രമല്ല, അത് സൂചന (4) ലെ ഉത്തരവിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ലംഘനവുമാകും. ആയതിനാൽ സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 ആനുകൂല്യം നൽകി തസ്തിക നിലനിർത്തേണ്ട സ്കൂളുകൾ ഏതെന്നും, എത്ര/ഏതെല്ലാം തസ്തികകൾ ഇപ്രകാരം അനുവദിക്കണമെന്നും വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർ കണ്ടെത്തി ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസറെക്കൊണ്ട് ആവശ്യമുള്ള സ്കൂളിന്റെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവ് മാത്രം നവീകരിച്ചാൽ മതിയാകും.

2. സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകി നിലനിർത്തുന്ന അധ്യാപകരുടെ ലിസ്റ്റ് വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും തുടർന്ന് ജില്ലയിൽ ആദ്യം വരുന്ന റഗുലർ ഒഴിവുകളിലേക്ക് അവരെ ക്രമീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്. ഈ അധ്യാപകരെ പൂർണ്ണമായും റഗുലർ ഒഴിവുകളിലേക്ക് ക്രമീകരിച്ചതിനുശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ മാത്രമേ പി.എസ്.സി വഴി (നിയമിത ശതമാനം) നിയമനം നടത്താവൂ. 1:40 അനുപാതത്തിൽ തുടരുന്ന അധ്യാപകരുടെ ഒഴിവുകളിൽ സ്ഥിരമായോ താൽക്കാലികമായോ പകരം നിയമനം നടത്തരുത്. ഇക്കാര്യം സർക്കാർ സ്കൂൾ പ്രഥമാധ്യാപകരെയും പ്രത്യേകം അറിയിക്കണം.
3. 1:40 അനുപാതത്തിൽ ഡിവിഷൻ അനുവദിക്കേണ്ടത് താഴെ പറയുന്ന ക്രമത്തിലായിരിക്കണം. (അവലംബം - സൂചന (5) ലെ ഉത്തരവ്)

ഇഫക്ടീവ് സ്ട്രെങ്ക്ത്	ഡിവിഷനുകളുടെ എണ്ണം
45 വരെ	1
46 മുതൽ 85 വരെ	2
86 മുതൽ 125 വരെ	3
126 മുതൽ 165 വരെ	4 എന്ന ക്രമത്തിൽ

4. 2019-20 വർഷം തസ്തിക നഷ്ടമായി പുറത്താകുന്ന നിയമനാംഗീകാരമുള്ള ഭാഷാധ്യാപകർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകി നിലനിർത്താൻ കഴിയുമെങ്കിൽ അപ്രകാരം നിലനിർത്തുന്നതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവുകൾ അപ്പലേറ്റ് ഉത്തരവ് കൂടാതെ നവീകരിക്കുന്നതിന് ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക് അനുമതി നൽകുന്നു. (മേൽ ഖണ്ഡിക 1 പ്രകാരം, ആവശ്യമുള്ള സർക്കാർ സ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയം വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം പുതുക്കാവുന്നതാണ്.)

5. സൂചന (4) ലെ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 2 ൽ “പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ട സംരക്ഷിതാധ്യാപകരെ മാതൃസ്കൂളിലേക്ക് തിരികെ വിളിക്കുന്നതിനും 1:40 അനുപാതം ഉപയോഗിക്കാൻ” സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുള്ളതിനാൽ ക്ലസ്റ്റർ കോ-ഓർഡിനേറ്റർമാർ ഉൾപ്പെടെ പുനർവിന്യസിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതു സംരക്ഷിത ജീവനക്കാരനെയും 1:40 അനുപാതത്തിൽ തസ്തിക ലഭ്യമാകുമെങ്കിൽ മാതൃവിദ്യാലയത്തിലേക്ക് ഈ വർഷം തിരികെ വിളിക്കാവുന്നതാണ്.
6. ഇപ്രകാരം 1:40 അനുപാതത്തിൽ തസ്തിക അനുവദിച്ച അധ്യാപകരെ നിലനിർത്തുമ്പോൾ സൂചന (4) ലെ ഉത്തരവിലെ നിബന്ധനകൾ കർശനമായും പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സംരക്ഷണത്തിന് അർഹതയുള്ള അധ്യാപകർക്കു മാത്രമല്ല, നിയമനാംഗീകാരമുള്ള ഹൈസ്കൂൾ അധ്യാപകർക്കെല്ലാം തസ്തിക നഷ്ടമായാൽ 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുണ്ടെന്ന കാര്യം പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കുക.
7. ഒന്നിലധികം സ്കൂളുകളുള്ള വ്യക്തിപരവും കോർപ്പറേറ്റും ആയ മാനേജുമെന്റുകളിലെ സ്കൂളുകളിൽ നിന്ന് തസ്തിക നഷ്ടമാകുന്ന ജീവനക്കാരെ മാനേജുമെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം ക്രമീകരിച്ചതിനുശേഷവും നിയമനാംഗീകാരമുള്ള അധ്യാപകർ/അനധ്യാപകർ പുറത്താകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയതു സംബന്ധിച്ച് മാനേജർ സത്യപ്രസ്താവന (“**തസ്തിക നഷ്ടമായ, നിയമനാംഗീകാരമുള്ള ജീവനക്കാരനെ നിലനിർത്താൻ മാനേജുമെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിൽ ഒഴിവുകളൊന്നും ലഭ്യമല്ലെന്നും, പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ തസ്തിക നഷ്ടമായ ജീവനക്കാരനേക്കാൾ ജൂനിയറോ നിയമനാംഗീകാരമില്ലാത്തതോ ആയ ആരുമെന്ന മാനേജുമെന്റിലെ മറ്റു സ്കൂളുകളിൽ തുടരുന്നില്ലെന്നും, ഇപ്രകാരം നിലനിർത്തുന്ന ജീവനക്കാരനെ തുടർന്നുണ്ടാകുന്ന ആദ്യത്തെ റഗുലർ ഒഴിവിൽതന്നെ ക്രമീകരിക്കുമെന്നും**” പ്രസ്താവിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സത്യവാങ്മൂലം) സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ മാനേജുമെന്റിലെ സ്കൂളുകൾ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയിൽ മാത്രമാണെങ്കിൽ പ്രസ്തുത ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് അനുപാതം കുറച്ചുകൊണ്ടുള്ള ആനുകൂല്യത്തിന്റെ സാധ്യത പരിശോധിച്ച് അത് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. സ്കൂളുകളെല്ലാം ഒരു റവന്യൂ ജില്ലയിലാണെങ്കിൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയോടെ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് തസ്തികനിർണ്ണയം പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്. ഒന്നിലധികം റവന്യൂ ജില്ലകളിൽ സ്കൂളുകളുള്ള മാനേജുമെന്റുകൾ സത്യപ്രസ്താവനയും അപേക്ഷയും പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയോടെ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് തസ്തിക നിർണ്ണയം പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതുമാണ്. മാനേജർ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക്/ഡയറക്ടർക്ക് നൽകുന്ന അപേക്ഷയോടൊപ്പം മാനേജുമെന്റിലെ സ്കൂളുകളിൽ നിലവിൽ നിയമനാംഗീകാരമില്ലാതെ തുടരുന്ന അധ്യാപകരുടെ ലിസ്റ്റ് കൂടി ഉള്ളടക്കം ചേയ്ക്കേണ്ടതാണ്. (ജൂലൈ 31 നു മുമ്പ് കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജർമാർ ടി അപേക്ഷകൾ ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്ക്/ഡയറക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.)
- 8) തസ്തിക നഷ്ടമായ എയ്ഡഡ് ഹൈസ്കൂളുകളിലെ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവുകൾ പുനഃപരിശോധിച്ച് 1:40 അനുപാതത്തിന്റെ ആനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുണ്ടെങ്കിൽ

അതനുവദിച്ച് 2019-20 വർഷത്തെ തസ്തിക നിർണ്ണയ ഉത്തരവ് പരിഷ്കരിക്കുന്നത് ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ 30-07-2019 നകം പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതുണ്ട്.

ഭാഷാ, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അധ്യാപകരെയും അനധ്യാപകരെയും നിലനിർത്തൽ

9) അനുപാതം/എണ്ണം കുറച്ചുകൊണ്ട് ഭാഷാധ്യാപകരെയും (സൂചന (6) ലെ ഉത്തരവ്) സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അധ്യാപകരെയും (സൂചന (7) ലെ ഉത്തരവ്) അനധ്യാപകരെയും (സൂചന (8) ലെ ഉത്തരവ്) നിലനിർത്താൻ മുൻവർഷം വരെ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ അതേപടി ഈ വർഷത്തേക്കും സൂചന (1) ലെ ഉത്തരവു പ്രകാരം ബാധകമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. സമന്വയയിൽ നിലവിൽ ഇപ്രകാരം അനുപാതം/എണ്ണം കുറച്ച് തസ്തികകൾ അനുവദിക്കാൻ കഴിയില്ല. ആയതിനാൽ ഈ വർഷം 1:40 ഉൾപ്പെടെ അനുപാതം/എണ്ണം കുറച്ച് നിലനിർത്തുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രത്യേകം തസ്തിക അനുവദിക്കേണ്ടതില്ല. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിലവിലുള്ള തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവിന്റെ ഡിവിഷനുകളിലോ തസ്തിക അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഭാഗങ്ങളിലോ യാതൊരുവിധ മാറ്റവും വരുത്താൻ കഴിയില്ല. അനുപാതം/എണ്ണം കുറച്ച് നിലനിർത്തുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിവരങ്ങൾ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധം II ൽ ചേർത്തുകൊണ്ട് പുതിയ തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവാണ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടത്. (ഇതിനായി ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധം II റീസെറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ വിശദമാക്കുന്ന യൂസർഗൈഡ് സമന്വയ സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്.) ഇപ്രകാരം ചെയ്യുന്നതിനു മുമ്പ് നിലവിലുള്ള തസ്തികനിർണ്ണയ ഉത്തരവിന്റെ ഒരു പി.ഡി.എഫ് പകർപ്പ് അറ്റാച്ച്മെന്റിൽ ചേർത്ത് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

10) 1:40 അനുപാതത്തിൽ നിലനിർത്തുന്ന അധ്യാപകരിലും, അനുപാതം/എണ്ണം കുറച്ച് നിലനിർത്തുന്ന ഭാഷാ, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് അധ്യാപകരിലും, അനധ്യാപകരിലും 29-01-2016 ലെ സ.ഉ (പി) നമ്പർ 29/2016/പൊ.വി.വ പ്രകാരമുള്ള സംരക്ഷണത്തിന് അർഹതയുള്ളവരെ ഈ വർഷത്തെ അധ്യാപക ബാങ്കിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം. ഇവരെ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർ മാതൃവിദ്യാലത്തിലേക്കാണ് പുനർവിന്യസിക്കേണ്ടത്. (സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ക്ലബ്ബിംഗ് ആവശ്യമെങ്കിൽ അത് നിലനിൽക്കുന്നതാണ്.)

അധ്യാപകബാങ്ക് 2019-20

11) 2019-20 വർഷത്തെ അധ്യാപകബാങ്കിന്റെ സമന്വയ വഴിയുള്ള രൂപപത്കരണമാണ് തസ്തികനിർണ്ണയത്തിന്റെ അടുത്ത പ്രധാന ജോലി. ഇതിനായി ജില്ലാ, ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാരുടെ ലോഗിനിൽ 'ടീച്ചേഴ്സ് ബാങ്ക്' എന്ന ഓപ്ഷൻ ഇപ്പോൾ ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിൽ ക്ലിക്ക് ചെയ്താൽ 'create list' എന്ന ഓപ്ഷൻ ലഭിക്കും. ഇതിൽ നിന്നുള്ള 'To be deployed' എന്ന ഓപ്ഷൻ സെലക്ട് ചെയ്ത് list create ചെയ്താൽ ജില്ലയിലെ/ഉപജില്ലയിലെ മുഴുവൻ അധിക അധ്യാപകരുടെയും പേരുവിവരങ്ങൾ കാണാൻ കഴിയും. ഇതിൽ ആവശ്യമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തി (കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജുമെന്റ്, തെറ്റായി ഉൾപ്പെടുത്തിയത്, സംരക്ഷണാനുകൂല്യമില്ലാത്തത് തുടങ്ങിയവയെല്ലാം ഒഴിവാക്കി) പുതിയവ കൂട്ടിച്ചേർത്തും (മാമ്പൽ ആയി തസ്തികനിർണ്ണയം ചെയ്ത സ്കൂളുകളിലെയും, വിട്ടുപോയതും മറ്റും) ലിസ്റ്റ് ജില്ലാ, ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ കൺഫേം

ചെയ്യണം. ഇപ്രകാരം കൺഫേം ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റ് ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഈ ലിസ്റ്റ് വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർ പരിശോധിച്ച് പുനർവിന്യാസത്തിന്റെ വിവരങ്ങൾ ചേർത്ത് (പുനർവിന്യസിച്ച സ്കൂൾ, ഒഴിവിന്റെ വിവരങ്ങൾ മുതലായവ) കൺഫേം ചെയ്താൽ ജില്ലയുടെ അധ്യാപകബാങ്ക് 2019-20 പ്രസിദ്ധീകരണ യോഗ്യമാകും. ഈ അധ്യാപകബാങ്ക് എല്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാരും ഒരു നടപടി ഉത്തരവ് വഴി ജൂലൈ 31 നകം തന്നെ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

തസ്തികനിർണ്ണയ, പുനർവിന്യാസ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കാൻ ആത്മാർത്ഥമായി പ്രവർത്തിച്ച ജില്ലാ, ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസുകളിലെ മുഴുവൻ ജീവനക്കാരെയും സമന്വയ സംസ്ഥാന, ജില്ലാ നോഡൽ ഓഫീസർമാരെയും ഹൃദയപൂർവ്വമുള്ള അഭിനന്ദനങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ


ജീവൻബാബു കെ ഐ.എ.എസ്
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ


25/7